

Informatieveiligheidscomité
Kamer sociale zekerheid en gezondheid

IVC/KSZG/25/238

BERAADSLAGING NR. 25/118 VAN 1 JULI 2025 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS MET BETREKKING TOT DE ZWANGERE WERKNEEMSTERS AAN HET FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR BEROEPSRISICO'S (FEDRIS), VIA DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) EN HET NATIONAAL INTERMUTUALISTISCH COLLEGE (NIC), MET HET OOG OP DE OPVOLGING EN ANALYSE VAN DE WERKVERWIJDERING VAN ZWANGERE WERKNEEMSTERS OMWILLE VAN EEN BEROEPSRISICO

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris);

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Krachtens de Arbeidswet van 16 maart 1971 moet de werkgever een evaluatie verrichten van de aard, de mate en de duur van blootstelling aan agentia, procédés of arbeidsomstandigheden die een risico kunnen inhouden voor de veiligheid, de gezondheid en de zwangerschap van de werkneemster, de borstvoeding of de gezondheid van het ongeboren kind. Deze evaluatie moet toelaten om in voorkomend geval te bepalen welke algemene maatregelen moeten worden genomen. Wanneer deze evaluatie een risico aan het licht brengt in de zin van artikel 41 van de voormelde wet van 16 maart 1971, dient de werkgever een van de volgende maatregelen te nemen, rekening houdend met de specifieke situatie van de werkneemster:
 - een tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of van de risicogebonden werktijden;
 - een aanpassing van de job naar werk dat aangepast is aan de toestand van de werkneemster;
 - de opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de vrijstelling van arbeid¹.
2. De Economische Herstelwet van 27 maart 2009 voerde een nieuw vergoedingsstelsel in voor zwangere werkneemsters die van het werk verwijderd worden², ongeacht de aard

¹ Artikel 42 van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

² Artikel 30 van de Economische Herstelwet van 27 maart 2009 bepaalt wat dit betreft het volgende: "Wanneer er met toepassing van artikel 41 van de arbeidswet van 16 maart 1971, een risico is vastgesteld,

van het betrokken risico. Aldus zijn de verzekeringsinstellingen belast met de vergoeding, terwijl het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (hierna Fedris genoemd), krachtens artikel 6, 13°, van de wetten *betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970*, instaat voor de opvolging en de analyse van de werkverwijderingsmaatregelen voor de zwangere werkneemsters. Artikel 6, 13°, van de voormelde wetten van 3 juni 1970 bepaalt dat Fedris zich daarbij dient te baseren op de informatiestromen afkomstig van de verzekeringsinstellingen enerzijds en van de werkgevers anderzijds³.

3. In deze context is Fedris belast met de opvolging van de werkverwijdering van de zwangere werkneemsters ingeval een risico is vastgesteld krachtens artikel 41 van de voormelde Arbeidswet van 16 maart 1971 en de werkgever één van de maatregelen bedoeld in artikel 42, § 1, van dezelfde wet heeft getroffen (zie punt 1 van de beraadslaging), met het opstellen van een globaal overzicht inzake preventie van de verschillende beroepsmatige blootstellingen waarmee de werkneemster geconfronteerd kan worden en correcte toepassing van de werkverwijderingsmaatregelen door de werkgevers. Fedris wenst daartoe, via het Nationaal Intermutualistisch College (NIC) en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), toegang te krijgen tot de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de zwangere werkneemsters die van het werk verwijderd werden omwille van een beroepsrisico, die opgenomen zijn in de dienst *HDIIndemnityAllowance*:

- het sociaal statuut van de werkneemster;
- de periode van arbeidsongeschiktheid (begin- en einddatum);
- de reden waarom het dossier van een rechthebbende afgesloten werd voor de risico's van het algemene invaliditeitsstelsel en het invaliditeitsstelsel van de zelfstandigen, het algemene moederschapsstelsel en het moederschapsstelsel van de zelfstandigen;
- de begindatum (zoals vermeld in het oorspronkelijke bestand);
- de bevallingsdatum (zoals vermeld in de geboorteakte);
- de vermoedelijke bevallingsdatum;
- de activiteit van de rechthebbende werkneemster op het ogenblik dat het risico inzake arbeidsongeschiktheid (enkel algemeen stelstel) en moederschap zich voordeed;
- het type boekhoudkundig document;
- de categorie van bediende;
- de gezinssituatie;
- het type uitgekeerde vergoeding;
- de aard van de uitgekeerde vergoeding;
- de begindatum van de betaling;
- de einddatum van de betaling;
- het betaalde/teruggevorderde bruto belastbaar bedrag;
- het aantal vergoede dagen;
- het aantal vergoede uren.

en wanneer de werkgever één van de maatregelen bedoeld in artikel 42, § 1, van dezelfde wet, heeft genomen, is een tussenkomst van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering voorzien : 1° voor de zwangere werkneemster die aanvaardt om een aangepaste arbeid uit te oefenen die tot loonverlies leidt ; 2° voor de zwangere werkneemster van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst".

³ Krachtens het koninklijk besluit van 4 maart 2010 *tot uitvoering van artikel 6, 13° van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970* dient de werkgever bepaalde persoonsgegevens mee te delen binnen een termijn van tien werkdagen te rekenen vanaf de datum van werkverwijdering van de zwangere werkneemster.

4. De personen op wie de mededeling van persoonsgegevens betrekking heeft zijn de zwangere werknemers die verwijderd werden van een beroepsrisico. Hun identificatie gebeurt op basis van hun identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ). Zowel Fedris als het Nationaal Intermutualistisch College zijn in staat om de betrokkenen te identificeren. Om een indicatie te geven, het zou gaan om 15.000 tot 20.000 personen per jaar.
5. Vanuit praktisch oogpunt zal de gegevensmededeling als volgt verlopen: Fedris stuurt zijn vraag naar de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid die de nodige veiligheids- en integratiecontroles uitvoert op het ontvangen bericht. Indien er bij deze controles een fout aan het licht komt, dan verwerpt de KSZ de aanvraag en stuurt een definitieve weigering naar Fedris. Als het bericht slaagt voor alle controles, dan wordt het doorgestuurd naar het Nationaal Intermutualistisch College. Het NIC analyseert de aanvraag en stuurt zijn antwoord door naar de KSZ: hetzij een negatief antwoord indien de aanvraag niet voldoet aan zijn specifieke controles of indien er geen enkel bewijsstuk gevonden werd bij de betrokken instelling (het NIC raadpleegt in voorkomend geval die instelling), hetzij een positief antwoord als de controles geslaagd zijn en er een bewijsstuk kon worden geïdentificeerd. Ten slotte deelt de KSZ het antwoord van het NIC mee aan Fedris.
6. Binnen Fedris is de toegang tot de betrokken persoonsgegevens strikt beperkt tot de personeelsleden die daartoe bevoegd zijn in het kader van hun functie, met name de medewerkers van het departement Studie en Ontwikkeling. Zij treden op als beheerders van de databank en gebruiken ze in het kader van analyses en statistische rapporten. De persoonsgegevens zullen in geen geval meegedeeld worden aan derden.
7. Deze mededeling van persoonsgegevens vindt zijn grondslag in de volgende reglementeringen: de Arbeidswet van 16 maart 1971, de wetten *betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970*, het koninklijk besluit van 4 maart 2010 *tot uitvoering van artikel 6, 13° van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970* en de Economische Herstelwet van 27 maart 2009.
8. De meegedeelde persoonsgegevens zouden door Fedris worden bewaard gedurende tien jaar vanaf het overlijden van de betrokkene of de rechthebbende. De termijn hangt af van de documenten die zo lang mogelijk bewaard dienen te blijven in het dossier van de betrokken sociaal verzekerde. In sommige gevallen moeten de persoonsgegevens dus worden bewaard tot aan het overlijden van de betrokkene.
9. Fedris is gemachtigd om het rijksregister te raadplegen en om het rijksregisternummer te gebruiken krachtens het koninklijk besluit van 5 december 1986 *tot regeling van de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen, in hoofde van de instellingen van openbaar nut die onder het Ministerie van Sociale Voorzorg ressorteren*.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

10. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.

Rechtmatigheid van de verwerking

11. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (AVG)* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de voorwaarden vermeld in dit artikel vervuld is. De beschreven verwerking van persoonsgegevens is rechtmatig krachtens artikel 6, eerste lid, c) van de AVG, in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is.
12. De verwerking van persoonsgegevens kadert meer bepaald in de toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971 (artikelen 41 en 42, § 1), de wetten *betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970* (artikel 6, 13°), het koninklijk besluit van 4 maart 2010 *tot uitvoering van artikel 6, 13° van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970* en de Economische Herstelwet van 27 maart 2009 (artikel 30).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

13. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

14. De verwerking van persoonsgegevens beoogt een wettig doeleinde, met name Fedris in staat stellen om zijn opdracht inzake opvolging en analyse van de werkverwijderingsmaatregelen ten aanzien van zwangere werkneemsters te vervullen, overeenkomstig artikel 6, 13°, van de de wetten *betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970*. Fedris kan op die manier een globaal overzicht opstellen inzake preventie van de diverse beroepsmatige blootstellingen waarmee de werkneemster geconfronteerd kan worden en correcte toepassing van de werkverwijderingsmaatregelen door de werkgever.

Minimale gegevensverwerking

15. De mee te delen persoonsgegevens hebben uitsluitend betrekking op de zwangere werkneemsters die verwijderd werden van een beroepsrisico, met het oog op de opvolging van de werkverwijderingsmaatregelen van de zwangere werkneemsters en teneinde te beschikken over een globaal overzicht inzake preventie ten aanzien van de diverse blootstellingen waarmee een zwangere werkneemster geconfronteerd kan worden en correcte toepassing van de werkverwijderingsmaatregelen door de werkgever. Fedris schat dat het om ongeveer 15.000 tot 20.000 personen gaat. De betrokkenen worden voorafgaandelijk onder een relevante hoedanigheidscode opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
16. Meer bepaald heeft Fedris het *sociaal statuut* nodig om zijn opdracht van opvolging van de werkverwijdering van zwangere werkneemsters in de privésector of in de provinciale en lokale besturen te vervullen. Om de preventiemaatregelen te analyseren die ten aanzien van deze personen getroffen worden, moet Fedris een onderscheid kunnen maken tussen werkneemsters met een arbeidersstatuut en werkneemsters met een bediendenstatuut, aangezien deze informatie toelaat om een bepaald type arbeid te identificeren (handenarbeid dan wel eerder intellectuele arbeid).
17. Aangezien de opdracht van Fedris beperkt is tot de periode van werkverwijdering omwille van zwangerschap (en niet de periode na de bevalling omwille van borstvoeding of een andere reden), zijn de *periode* (begin- en einddatum van de arbeidsongeschiktheid), de *reden waarom het dossier werd afgesloten voor de risico's uit het algemene invaliditeitsstelsel en het stelsel van de zelfstandigen*, de *begindatum* (zoals vermeld in het oorspronkelijke bestand), de *bevallingsdatum* (zoals vermeld in de geboorteakte) en de *vermoedelijke bevallingsdatum* noodzakelijke gegevens om de periode tussen het begin van de werkverwijdering en de bevallingsdatum te bepalen. Meer bepaald laat de *vermoedelijke bevallingsdatum* toe om, in combinatie met andere gegevens die verkregen worden bij de werkgevers/arbeidsartsen, de exacte periode te bepalen die door de preventiemaatregelen gedekt wordt.
18. De *activiteit van de rechthebbende werkneemster op het ogenblik dat het risico inzake arbeidsongeschiktheid (enkel algemeen stelstel) en moederschap zich voordeed* stelt Fedris in staat om te controleren dat de werkneemster wel degelijk nog actief was, aangezien de opdracht van Fedris enkel betrekking heeft op deze categorie.

19. Het *type boekhoudkundig document* laat toe om, in combinatie met andere gegevens die verkregen worden bij de werkgevers/arbeidsartsen, te bepalen of de werkneemster volledig of gedeeltelijk van het werk verwijderd werd dan wel binnen het bedrijf ander werk heeft gekregen zonder loonverlies. De *categorie van bediende* zou toelaten om te bepalen of bepaalde categorieën van werkneemsters vaker systematisch van het werk verwijderd worden of ander werk krijgen. De *gezinssituatie* van de werkneemster is noodzakelijk om te bepalen of de gezinssituatie een invloed heeft op de werkverwijdering of de toewijzing van ander werk. Het *type uitgekeerde vergoeding* en de *aard van de uitgekeerde vergoeding* laten toe te bepalen of het gaat om een volledige dan wel een gedeeltelijke werkverwijdering. De *begin- en einddatum van de betaling* zijn noodzakelijk om de periode van effectieve werkverwijdering te kennen. Het *bruto belastbaar bedrag* laat toe om de budgettaire impact van eventuele verbeteringsvoorstellen inzake werkverwijdering van zwangere werkneemsters te bepalen. Het *aantal vergoede dagen* en het *aantal vergoede uren* zijn noodzakelijk om de exacte duur van de werkverwijdering te bepalen en om de informatie te kruisen met andere verkregen informatie.
20. Uitgaande van het hogervermelde doeleinde zijn de mee te delen persoonsgegevens aldus toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

21. De persoonsgegevens zullen door Fedris worden bewaard gedurende tien jaar vanaf het overlijden van de sociaal verzekerde, met het oog op de toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en de wet van 20 november 2022 *houdende diverse fiscale en financiële bepalingen*. Fedris dient in voorkomend geval de persoonsgegevens te bewaren tot de datum van overlijden van de betrokkene.

Integriteit en vertrouwelijkheid

22. De voormelde mededeling van persoonsgegevens gebeurt met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De betrokken personen worden steeds op voorhand opgenomen onder een betekenisvolle hoedanigheidscode in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid*. Dit houdt in dat Fedris uitdrukkelijk verklaart dat het een dossier inzake beroepsziekten bijhoudt met betrekking tot de betrokkenen.
23. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen de KSZ en de verzekeringsinstellingen verloopt eveneens via het NIC dat, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 4 februari 1997 *tot organisatie van de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen instellingen van sociale zekerheid*, een sectoraal verwijzingsrepertorium bijhoudt voor de sector van de verzekeringsinstellingen (en bijgevolg weet welke sociaal verzekerde aangesloten is bij welke verzekeringsinstelling). De organisatie kan op die manier garanderen dat de persoonsgegevens van de betrokkene uitsluitend meegedeeld worden aan de bevoegde verzekeringsinstelling.

24. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de partijen rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Ze moeten tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid die werden vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens met betrekking tot de zwangere werkneemsters aan het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris) via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het Nationaal Intermutualistisch College, met het oog op de opvolging en analyse van de werkverwijderingen van zwangere werkneemsters omwille van een beroepsrisico, zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits er wordt voldaan aan de in deze beraadslaging vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming

Deze beraadslaging treedt in werking op 16 juli 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
