

Informatieveiligheidscomité Kamer Sociale Zekerheid en Gezondheid
--

IVC/KSZG/25/230

**BERAADSLAGING NR. 14/093 VAN 4 NOVEMBER 2014, GEWIJZIGD OP 1 JULI 2025,
MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DE
DIRECTIE CONTROLE, DE DIENST FUNCTIE
ARBEIDSONGEVALLENVERZEKERING, HET DEPARTEMENT BEHEER
BETALINGEN EN HET DEPARTEMENT INTERNATIONALE ZAKEN VAN HET
FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR BEROEPSRISICO'S (FEDRIS) VIA DE
WEBTOEPASSING DOLSI**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de directie Controle van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's Dienst Controle en Preventie van het Fonds voor Arbeidsongevallen van 17 september 2014;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. De directie Controle van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (FEDRIS) is belast met de controle op de uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en heeft daartoe als wettelijke opdracht om bij de werkgevers controles te verrichten met betrekking tot hun aangifte- en verzekeringsplicht. Het departement Bekrachtiging van de directie Controle controleert de vergoedingsovereenkomsten die werden afgesloten tussen de verzekeringsondernemingen en de slachtoffers of hun rechthebbenden.
2. Krachtens artikel 49 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 is de werkgever verplicht een arbeidsongevallenverzekering aan te gaan bij een verzekeringsonderneming. Deze verplichting geldt vanaf de eerste werkdag van de eerste werknemer. Indien de werkgever niet verzekerd is en er vindt een arbeidsongeval plaats, dan komt FEDRIS tussen in de schadeloosstelling van het slachtoffer. Het Fonds kan achteraf wel eisen dat de werkgever in gebreke hem alle hiertoe gemaakte kosten terugbetaalt. Voor het uitvoeren van deze opdracht is de raadpleging van bepaalde gegevensbanken uit het netwerk van de sociale zekerheid door de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering dus noodzakelijk.
3. Krachtens artikel 62 van de arbeidsongevallenwet is er een verplichting tot aangifte van elk ongeval dat als een arbeidsongeval kan worden beschouwd. Om te kunnen nagaan of een klacht met betrekking tot de niet-aangifte van een dergelijk ongeval rechtmatig is, blijkt de

raadpleging van bepaalde gegevensbanken uit het netwerk van de sociale zekerheid noodzakelijk te zijn, o.a. om te kunnen achterhalen of een werknemer in dienst was bij een bepaalde werkgever en gedurende welke periode.

4. Op grond van artikel 11 van de Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 *betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels* bestaat er een verplichting om na te gaan of een sociaal verzekerde gedekt is door socialezekerheidsbepalingen in België of in het buitenland. Deze verplichting zorgt ervoor dat slechts één wetgeving van toepassing is op een gegeven situatie, waarbij bijdragen betaald worden aan één enkel socialezekerheidsstelsel. In het kader hiervan wensen het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS toegang tot bepaalde persoonsgegevensbanken van het netwerk van de sociale zekerheid om deze verplichting ten uitvoer te brengen.
5. De partijen die een vergoedingsovereenkomst hebben afgesloten ten gevolge van een arbeidsongeval zijn ten slotte verplicht om deze overeenkomst voor te leggen aan het departement Bekrachtiging van de directie Controle volgens de door de Koning voorziene procedure en voorwaarden. Deze overeenkomst mag pas uitgevoerd na het verkrijgen van de noodzakelijke goedkeuring en moet op straffe van nietigheid worden geargumenteed. Bovendien moeten het basisloon, de aard van de letsels, het arbeidsongeschiktheidspercentage en de datum van bekrachtiging erin worden vermeld. Het departement Bekrachtiging van FEDRIS mag dergelijke overeenkomst pas goedkeuren nadat ze heeft gecontroleerd dat de wettelijke bepalingen ter zake werden nageleefd bij de afhandeling van het ongeval. De raadpleging van bepaalde gegevensbanken uit het netwerk van de sociale zekerheid is hiervoor noodzakelijk.
6. In het kader van de hoger vermelde opdrachten wensen de directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS toegang te krijgen tot bepaalde persoonsgegevensbanken uit het netwerk van de sociale zekerheid. De gevraagde toegang betreft meer bepaald gegevens van het rijksregister van de natuurlijke personen, de Kruispuntbankregisters, de DIMONA-gegevensbank, het personeelsbestand, de DmfA-gegevensbank, het werkgeversrepertorium, het LIMOSA-kadaster en het GOTOT-bestand.
7. De toegang tot deze gegevensbanken zou gebeuren aan de hand van de webtoepassing DOLSIIS via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
8. De inspectiediensten van FEDRIS werden reeds gemachtigd om verschillende gevraagde gegevens te raadplegen bij beraadslaging n° 04/32 van 5 oktober 2004 betreffende de raadpleging van sociale gegevensbanken door de sociale inspectiediensten. De directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS vragen echter de toegang tot diezelfde gegevens via de toepassing DOLSIIS omdat dit systeem niet alleen gebruiksvriendelijker is maar ook toelaat om de diverse gegevens per werkgever, werknemer of gedetacheerde werknemer te raadplegen. Dankzij deze toepassing zouden deze diensten al

hun controleopdrachten en opdrachten inzake terugvordering en vergoeding op eenvormige wijze kunnen uitvoeren.

B. BETROKKEN PERSOONSgegevensBANKEN

Het rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters

9. Het rijksregister van de natuurlijke personen bedoeld in artikel 1 van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid bevatten persoonsgegevens met het oog op de eenduidige identificatie van de betrokkenen.
10. Bij beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het (destijds bevoegde) Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties met toegang tot het rijksregister van de natuurlijke personen ook gemachtigd worden om toegang te krijgen tot de Kruispuntbankregisters, die complementair en subsidiair zijn ten opzichte van het rijksregister van de natuurlijke personen, voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang te krijgen tot het rijksregister van de natuurlijke personen.
11. Krachtens het koninklijk besluit van 5 december 1986 *tot regeling van de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen, in hoofde van de instellingen van openbaar nut die onder het Ministerie van Sociale Voorzorg ressorteren*, werd FEDRIS gemachtigd om toegang te krijgen tot die informatiegegevens en om het rijksregisternummer te gebruiken.
12. De directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS hebben eveneens toegang tot het Bisregister voor de uitvoering van voormelde opdrachten. Deze gegevens m.b.t. de betrokkenen maken een eenduidige identificatie mogelijk.

De DIMONA-gegevensbank en het personeelsbestand

13. De directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS wensen voor de realisatie van hun opdrachten toegang te krijgen tot de DIMONA-gegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers die ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.
14. De DIMONA-gegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten worden gevoed door de “onmiddellijke aangifte van tewerkstelling”, een elektronisch bericht aan de hand waarvan de werkgever het begin en het einde van een arbeidsrelatie aan de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid kan meedelen.

15. Ze bevatten een aantal louter administratieve persoonsgegevens, aangevuld met identificatiegegevens van de verschillende partijen die betrokken zijn bij de arbeidsrelatie en persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling.
16. *Identificatie van de werkgever (met eventuele specifieke vermelding van de tewerkstelling van studenten):* het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het kantoor van het sociaal secretariaat en het inschrijvingsnummer bij het sociaal secretariaat.
17. *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor:* het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor.
18. *Identificatie van de werknemer (met eventueel een afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling):* het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.
19. *Persoonsgegevens inzake tewerkstelling:* de plaats van tewerkstelling, het nummer van de gewestinstelling, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).
20. De directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS wensen toegang te krijgen tot deze gegevens om in geval van klacht tegen een werkgever wegens de niet-aangifte van een arbeidsongeval of in geval van een arbeidsongeval bij een niet-verzekerde werkgever te kunnen nagaan of er een arbeidsrelatie bestond op het ogenblik van het ongeval tussen het slachtoffer van het ongeval en de betrokken werkgever. Bovendien wensen het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken toegang tot deze gegevens om na te gaan of de sociaal verzekerde onderworpen is aan het Belgische socialezekerheidsstelsel en om, in voorkomend geval, de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen (al dan niet) goed te keuren. Deze gegevensbanken leveren ook nuttige informatie in het kader van de uitkeringsopdracht van FEDRIS.
21. De directie Controle van FEDRIS werd reeds gemachtigd om toegang te hebben tot deze gegevens bij beraadslaging n° 04/032 van 5 oktober 2004 betreffende de raadpleging van de sociale gegevensbanken door de sociale inspectiediensten.

De DmfA-persoonsgegevensbank

22. De directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS wensen ook toegang te krijgen tot de DmfA-gegevensbank (“déclaration multifonctionnelle,

multifunctionele aangifte”) van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten in het kader van de realisatie van hun opdrachten. Aldus zouden de volgende persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld.

23. *Blok "werkgeversaangifte"*: het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het jaar en het kwartaal van de aangifte, het verschuldigde nettobedrag en de begindatum van de vakantie.
24. *Blok "natuurlijke persoon"*: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.
25. *Blok "werknemerslijn"*: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begindatum van het kwartaal, de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten aanzien van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid. Het loon van de betrokkene kan worden vastgesteld op basis van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst en de plaats van tewerkstelling.
26. *Blok "tewerkstelling van de werknemerslijn"*: het tewerkstellingsnummer, de periode van tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het gemiddelde aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uur per week van de maatman, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het werknemersstatuut, de notie gepensioneerde, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van het vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de staving van de dagen. Op basis van deze gegevens kan de duur van de overeenkomst worden vastgesteld en kan de geldige collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast. Ze vormen tevens de basis voor de berekening van het loon.
27. *Blok "bedrijfsvoertuig"*: het volgnummer van het bedrijfsvoertuig in de aangifte en de nummerplaat van het bedrijfsvoertuig.
28. *Blok "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten. Op basis van deze persoonsgegevens kan de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer worden bepaald, onder meer het statuut van piloot.
29. *Blok "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging. Op basis van deze persoonsgegevens kan het loon van de werknemer worden bepaald.
30. *Blok "vergoeding arbeidsongevallen en beroepsziekten"*: de aard van de vergoeding, de graad van ongeschiktheid en het bedrag van de vergoeding. Deze persoonsgegevens laten toe de situatie van de werknemers die met een arbeidsongeval of een beroepsziekte geconfronteerd werden op te volgen.

31. *Blok "bijdrage ontslagen statutaire werknemer"*: het refertebrutoloon, de bijdrage, het referteaantal dagen en de periode van onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid. Voor ontslagen statutaire werknemers betreft het basispersoonsgegevens inzake loon en ontslagregeling.
32. *Blok "lijn werknemer-student"*: het loon, de bijdrage en het aantal aan te geven dagen. Op basis van deze persoonsgegevens kan de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer worden bepaald, onder meer het statuut van student.
33. *Blok "bijdrage bruggepensioneerde werknemer"*: de code van de bijdrage, het aantal maanden brugpensioen en het bedrag van de bijdrage. Dankzij deze persoonsgegevens kan het statuut van bruggepensioneerde werknemer worden vastgesteld in hoofde van de betrokkene.
34. *Blok "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"*: de werknemerscode, het type bijdrage, de basis voor de berekening van de bijdrage en het bedrag van de bijdrage. Op basis van deze persoonsgegevens kunnen de looncategorie en de anciënniteit van de betrokkene worden bepaald.
35. *Blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon"*: de werknemerscode, de werkgeverscategorie, de basis voor de berekening van de bijdrage en het bedrag van de bijdrage. Een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon wordt vastgesteld op basis van de werknemerscode en de werkgeverscategorie.
36. *Blok "detailgegevens vermindering werknemerslijn"*: het volgnummer, het bedrag van de vermindering, het registratienummer van het arbeidsreglement, de datum van oorsprong van het recht en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering. Deze persoonsgegevens laten toe de geldigheid van het arbeidsreglement te controleren.
37. *Blok "detailgegevens vermindering tewerkstelling"*: het volgnummer, de datum van oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van stopzetting van het recht. De evolutie van de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatman kan aldus worden nagegaan. Deze persoonsgegevens zijn ook nuttig voor de opvolging van de situatie van de betrokkene inzake werkloosheids- en inkomensgarantieuitkeringen.
38. *Blok "vermindering tewerkstelling"*: de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf dewelke het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die is aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest. Dankzij deze persoonsgegevens kan de vervanging bij brugpensioen worden gecontroleerd.
39. *Blok "vermindering werknemerslijn"*: de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf dewelke het recht op

vermindering geldt, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die is aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest. Dankzij deze persoonsgegevens kan de vervanging bij brugpensioenen worden gecontroleerd.

40. Ten slotte zou een aantal geaggregeerde gegevens met betrekking tot de globale tewerkstelling bij de werkgever ter beschikking worden gesteld.
41. De directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS wensen toegang te krijgen tot de DmfA om een werknemer die het slachtoffer wordt van een arbeidsongeval bij een niet-verzekerde werkgever correct te kunnen vergoeden. Hiertoe zijn de gegevens uit de DmfA noodzakelijk om de vergoeding te kunnen berekenen, om bepaalde specifieke regels ter zake te kunnen toepassen en om de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen (al dan niet) te kunnen goedkeuren.
42. De directie Controle van FEDRIS werd reeds gemachtigd om toegang te krijgen tot deze gegevens bij beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 van het (destijds bevoegde) Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid.

Het werkgeversrepertorium

43. Het werkgeversrepertorium van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten bevat voor elke werkgever een aantal basisidentificatiegegevens alsook de aanduiding van de werkgeverscategorie waartoe hij behoort.
44. Het werkgeversrepertorium kan op verschillende manieren worden geraadpleegd: enerzijds kan een opzoeking worden verricht op basis van de benaming of het adres van de werkgever om zijn inschrijvingsnummer of zijn ondernemingsnummer te achterhalen en anderzijds kan een opzoeking worden verricht op basis van het inschrijvingsnummer of het ondernemingsnummer van de werkgever om verdere persoonsgegevens met betrekking tot hem te verkrijgen.
45. *Identificatiegegevens*: het inschrijvingsnummer, een code die aangeeft of het een RSZ- of RSZPPO-werkgever betreft, de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidige en vroegere) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mailadres van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale zekerheid of ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de rechtsvorm, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het type werkgever en de code “onroerende sector”.
46. *Administratieve persoonsgegevens*: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën.

47. *Per gevonden werkgeverscategorie:* de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkecode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code “uitsluitend leerlingen” en het aantal gevonden overboekingen.
48. *Per gevonden overboeking:* het inschrijvingsnummer van oorsprong en van bestemming, de datum van invoering van de overboeking en de reden van de overboeking.
49. Voor de raadpleging van het werkgeversrepertorium is een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité enkel vereist voor zover het gaat om werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon.
50. De directie Controle en de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering van FEDRIS wensen toegang te krijgen tot het werkgeversrepertorium om te kunnen nagaan of een bepaalde werkgever een verzekering heeft afgesloten. In het kader van de uitkeringsopdracht van FEDRIS zou het werkgeversrepertorium ook toelaten om te controleren of de persoon tewerkgesteld is met verschillende arbeidsovereenkomsten en, in voorkomend geval, de verschillende werkgevers te identificeren.

Het LIMOSA-kadaster

51. Het LIMOSA-kadaster (*Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie / système d’information transfrontalier en vue de la recherche en matière de migration auprès de l’administration sociale*) bevat persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers en zelfstandigen die in België gedetacheerd zijn (met inbegrip van de stagiairs). Het wordt bijgewerkt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, overeenkomstig artikel 163 van de programmawet (I) van 27 december 2006.
52. Het betreft persoonsgegevens die verkregen werden ingevolge de verplichte melding van detacheringen, hoofdzakelijk de identificatie van de gedetacheerde en de gebruiker van zijn diensten, alsook de praktische aspecten van de detachering (onder meer begin en einde van de activiteit, type activiteit, plaats van tewerkstelling, arbeidsduur en uurrooster).
53. Voor meer informatie over het LIMOSA-kadaster verwijst de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité naar de vroegere beraadslagingen ter zake (beraadslaging nr. 07/15 van 27 maart 2007, beraadslaging nr. 07/47 van 4 september 2007 en beraadslaging nr. 07/68 van 4 december 2007).
54. De directie Controle en de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering van FEDRIS wensen toegang te krijgen tot het LIMOSA-kadaster om te kunnen nagaan of de werkgevers hun verplichting om zich te verzekeren zijn nagekomen en om een gemotiveerd standpunt te kunnen innemen omtrent de beslissing om een arbeidsongeval al dan niet te aanvaarden. Voor deze opdrachten moet noodzakelijk worden gecontroleerd of de werkgever eventueel een werknemer in dienst heeft die gedetacheerd kan worden waardoor eerstgenoemde verplicht een arbeidsongevallenverzekering moet afsluiten. Voor het bekrachtigen van de

vergoedingsovereenkomsten moet de dienst Bekrachtiging van de directie Controle bovendien het statuut van de betrokken werknemer kunnen bepalen wanneer deze laatste gedetacheerd is en moet ze kunnen controleren of de detachingsprocedure correct werd uitgevoerd.

55. Door het LIMOSA-kadaster te raadplegen zou de betrokken persoon beter kunnen worden geïdentificeerd en zou de aard van de arbeidsrelatie, de duur en de plaats van detachering kunnen worden achterhaald.

Het GOTOT-bestand

56. De toepassing GOTOT (*GrensOverschrijdende Tewerkstelling – Occupation Transfrontalière*) laat toe een elektronische aanvraag in te dienen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de detachering van werknemers. Via detachering kan een werknemer in het buitenland gaan werken voor rekening van zijn Belgische werkgever gedurende een beperkte periode en daarbij zijn rechten in de Belgische sociale zekerheid behouden. Dankzij GOTOT kan de toelating tot detachering vlot worden verkregen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid: de aanvrager ontvangt onmiddellijk een ontvangstbewijs en na controle van het dossier worden de nodige detachingsdocumenten naar de Belgische werkgever verzonden.
57. Het GOTOT-bestand bevat de volgende persoonsgegevens: het type aanvrager van het detachingsdocument, de identificatie- en contactgegevens van de aanvrager en van de gedetacheerde werknemer, de verschillende mogelijkheden inzake plaats van tewerkstelling in het buitenland (met indien mogelijk de lokalisatie), de periode en de modaliteiten van de detachingsaanvraag (paritair comité, sector, uitbetalingsinstantie tijdens de detachering) en de persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidsrelatie (datum van indiensttreding bij de detacherende werkgever, al dan niet bestaan van een schriftelijke overeenkomst met de onderneming van bestemming, al dan niet bestaan van een recht tot ontslag door de onderneming van bestemming ten aanzien van de gedetacheerde werknemer, instantie die de eventuele ontslagvergoeding ten laste neemt).
58. De directie Controle en de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering van FEDRIS wensen toegang te krijgen tot het GOTOT-bestand om hun inspectieopdrachten en hun opdrachten inzake controle en vergoeding correct te kunnen uitvoeren. Bovendien werd de directie Controle reeds gemachtigd om deze gegevens te raadplegen bij beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 van het (destijds bevoegde) Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid.

C. BEHANDELING

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

59. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de

Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de aanvraag

60. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
61. De voormelde verwerking is rechtmatig overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, met name de *arbeidsongevallenwet* van 10 april 1971 en de Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 *betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels*.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

62. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

63. De directie Controle van FEDRIS heeft als opdracht om de verplichtingen inzake ongevallenverzekeringen en -aangiften van de werkgevers te controleren en om de vergoedingsovereenkomsten die naar aanleiding van een arbeidsongeval worden afgesloten, te bekrachtigen. De dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering van FEDRIS is belast met de vergoeding van niet-verzekerde slachtoffers van arbeidsongevallen en de terugvordering van zijn uitgaven bij de nalatige werkgever. Het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS zien erop toe dat deze betalingen correct en te gepasten tijde worden uitgevoerd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11 van de voormelde verordening 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004. Ze wensen toegang te krijgen tot bepaalde persoonsgegevensbanken uit het netwerk van de

sociale zekerheid via de webtoepassing DOLSIS. De directie Controle van FEDRIS werd bovendien reeds gemachtigd om toegang te krijgen tot bepaalde gegevens bij beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004 betreffende de raadpleging van de sociale gegevensbanken door de sociale inspectiediensten.

Minimale gegevensverwerking

64. Het Informatieveiligheidscomité is van oordeel dat de toegang van de directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS tot de voormelde persoonsgegevensbanken beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde en dat de toegang relevant en niet overmatig is uitgaande van dat doeleinde.

Opslagbeperking

65. De persoonsgegevens van het netwerk van de sociale zekerheid die via de webtoepassing DOLSIS zullen worden geraadpleegd, zullen niet als dusdanig worden bewaard.

Integriteit en vertrouwelijkheid

66. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* geschiedt de voormelde uitwisseling van persoonsgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De persoonsgegevens zullen geval per geval worden geraadpleegd, om aan punctuele en functionele behoeften te voldoen.
67. Aangezien de directie Controle van FEDRIS als een gebruiker van het eerste type wordt beschouwd, kan de toegang tot voormelde persoonsgegevensbanken worden gemachtigd, op voorwaarde dat de veiligheidsmaatregelen vervat in aanbeveling nr. 12/01 van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid van 8 mei 2012 betreffende de webtoepassing Dolsis in acht worden genomen.
68. Aangezien de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS als gebruikers van het tweede type worden beschouwd, kan de toegang tot de voormelde persoonsgegevensbanken worden gemachtigd, op voorwaarde dat de veiligheidsmaatregelen vervat in de aanbeveling van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid nr. 12/01 van 8 mei 2012 betreffende de webtoepassing DOLSIS in acht worden genomen. Zij dienen de betrokkenen (d.w.z. de personen van wie ze de persoonsgegevens willen raadplegen) voorafgaandelijk in te schrijven in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Bij het gebruik van de webtoepassing DOLSIS wordt steeds een integratiecontrole verricht. Er wordt dus gecontroleerd of de betrokkenen effectief gekend zijn bij de organisatie die gebruik maakt van de toepassing. De betrokkenen worden steeds voorafgaandelijk onder een relevante hoedanigheidscode opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Dit komt erop neer dat de aanvrager voorafgaandelijk verklaart dat

hij een dossier beheert voor de betrokken personen. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kan enkel voor deze sociaal verzekerden persoonsgegevens ter beschikking stellen. Zij verricht een blokkerende integratiecontrole zowel ten opzichte van de verzender als ten opzichte van de bestemming. Een aanvraag tot verwerking van persoonsgegevens met betrekking tot een persoon die niet in het verwijzingsrepertorium werd ingeschreven door de verzender en/of bestemming (of beide) zal bijgevolg niet worden aanvaard en een negatief antwoord opleveren.

69. De webtoepassing DOLSIS laat toe om bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid te visualiseren in het kader van de verwezenlijking van de opdrachten van de gebruiker, maar voorziet niet in de functionaliteit om deze persoonsgegevens ook op te slaan. Voor zover een instantie gegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid wil opslaan, dient ze (mits voorafgaande beraadslaging van het Informatieveiligheidscomité) gebruik te maken van de standaard-webservices van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
70. De persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid die middels de webtoepassing DOLSIS geraadpleegd worden, mogen dus niet als dusdanig worden bewaard, zelfs niet op papier. Het Informatieveiligheidscomité wijst erop dat het gebruik van de webtoepassing DOLSIS steeds vereist dat de informatie wordt overgeschreven, wat fouten met zich kan meebrengen ten opzichte van de gewenste authentieke informatie (verkeerde letters of cijfers).
71. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van FEDRIS rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en met elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Ze moeten tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid die werden vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, verleent

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité

een machtiging aan de directie Controle, de dienst Functie Arbeidsongevallenverzekering, het departement Beheer Betalingen en het departement Internationale Zaken van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (FEDRIS) voor de toegang tot de voormelde persoonsgegevensbanken, met het oog op het uitvoeren van hun opdrachten, mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid en aan de veiligheidsmaatregelen die vervat zijn in de aanbeveling van het Sectoraal Comité nr. 12/01 van 8 mei 2012 met betrekking tot de webtoepassing Dolsis.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 1 juli 2025 treden in werking op 16 juli 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).