

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/25/326

BERAADSLAGING NR. 14/032 VAN 6 MEI 2014, GEWIJZIGD OP 2 SEPTEMBER 2025, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE FEDERALE PENSIOENDIENST (FPD) AAN ETHIAS VOOR HET BEREKENEN EN BEHEREN VAN PENSIOENEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Federale Pensioendienst (FPD);

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ);

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. De Federale Pensioendienst (FPD) is belast met het toekennen, berekenen en beheren van de meeste rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector. Ook Ethias is op dat vlak actief (dat gold voorheen overigens ook voor de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen¹).
2. Ethias is belast met het beheer van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden en de mandatarissen (of hun rechthebbenden) van de overheidsdiensten (regionaal, provinciaal of plaatselijk of daarvan afhangend) waarmee Ethias een overeenkomst heeft gesloten.
3. In het kader van zijn opdracht met betrekking tot het beheer van pensioenen moet Ethias het recht op pensioen nagaan en het bedrag van de pensioenen berekenen van de werknemers voor wie hij instaat. Hiertoe heeft hij bepaalde persoonsgegevens uit

¹ HR Rail, de juridische werkgever van de medewerkers van de Belgische spoorwegen, was verantwoordelijk voor de berekening van de pensioenen tot 31 december 2016. Op 1 januari 2017 werd die opdracht overgenomen door de FPD, in overeenstemming met de artikelen 28 en 29 van de wet van 18 maart 2016 *betreffende de Federale Pensioendienst*. HR Rail bleef echter de pensioenen uitbetalen tot 31 december 2020, als vertegenwoordiger van de FPD, overeenkomstig het (inmiddels opgeheven) artikel 30 van de wet van 18 maart 2016 *betreffende de Federale Pensioendienst*. Sinds 1 januari 2021 betaalt de FPD de pensioenen uit aan de medewerkers van de Belgische spoorwegen en bestaat er een uitwisseling van persoonsgegevens tussen HR Rail en de FPD (zie de beraadslaging nr. 20/024 van 14 januari 2020).

het netwerk van de sociale zekerheid nodig. De FPD zou aldus de volgende persoonsgegevens meedelen (mits een voorafgaande integratie van de betrokkenen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en een integratiecontrole door die laatste).

Identificatiegegevens

4. De FPD heeft toegang tot het Rijksregister² en mag het identificatienummer van het Rijksregister gebruiken³. De identificatiegegevens van het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters waartoe Ethias toegang wil hebben, zijn de volgende: naam en voornamen, geboorteplaats en -datum, nationaliteit, geslacht, hoofdverblijfplaats, plaats en datum van overlijden, burgerlijke staat en gezinssamenstelling.
5. Ethias wenst toegang te hebben tot deze gegevens om kennis te nemen van de exacte contactgegevens en de burgerlijke staat van de gepensioneerden voor wie ze instaat en van de personen die deel uitmaken of uitmaakten van hun gezin. De gezinssamenstelling, de burgerlijke staat en de leeftijd van de kinderen zijn immers noodzakelijke gegevens voor de berekening en het beheer van de pensioenen, in zoverre ze een invloed hebben op het bedrag of de berekeningswijze van de pensioenen⁴.
6. Ethias is gemachtigd om toegang te hebben tot de gegevens van het Rijksregister en om het rijksregisternummer te gebruiken in het kader van de berekening en het beheer van de pensioenen waarvoor hij instaat (zie daartoe de beraadslaging nr. 54/2014 van 9 juli 2014 van het sectoraal comité van het Rijksregister).

Loopbaangegevens

7. De loopbaangegevens worden bijgehouden in de CAPELO-gegevensbank, een acroniem voor “*Carrière Publique Électronique – Elektronische Loopbaan Overheid*”. Bij beraadslaging nr. 10/059 van 6 juli 2010 werd de Pensioendienst voor de Overheidssector (inmiddels geïntegreerd in de FPD) door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om deze gegevensbank te

² Zie het koninklijk besluit van 5 december 1986 tot regeling van de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen, in hoofde van de instellingen van openbaar nut die onder het Ministerie van Sociale Voorzorg ressorteren.

³ Zie het koninklijk besluit van 5 december 1986 tot regeling van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen door de instellingen van openbaar nut die onder het Ministerie van Sociale Voorzorg ressorteren.

⁴ Zie wat dit betreft onder meer: artikel 121, 10°, van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, artikel 119 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, artikelen 2, 4 en 7 van het koninklijk besluit van 1 april 1992 houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerden van de openbare diensten, artikel 3 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, artikel 8 van de wet van 11 april 1995 tot invoering van het “handvest” van de sociaal verzekerde en artikelen 2 en 2/6 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten.

raadplegen. De FPD is er als pensioeninstelling immers toe gehouden om aan toekomstige gepensioneerden een raming van hun persoonlijk opgebouwde pensioenrechten en een overzicht van hun loopbaan mee te delen. Aldus heeft de CAPELO-gegevensbank tot doel om verschillende gegevens te verzamelen die nuttig zijn voor het aanmaken van een elektronisch pensioendossier.

8. In de CAPELO-gegevensbank, waartoe Ethias toegang wil, worden de volgende gegevens verzameld: de loopbaangegevens met de driemaandelijke elektronische socialezekerheidsaangiften van werkgevers uit de overheidssector (DmfA), de gegevens met betrekking tot de rechthebbenden op een uitkering voor loopbaanonderbreking, de historische gegevens met de loopbaangegevens uit het verleden en de gegevens met betrekking tot de diploma's. Aan de hand van deze gegevensbank kan er rekening worden gehouden met de verschillende loopbaanparameters die een invloed hebben op de berekening van het pensioen.

9. De DmfA-gegevens omvatten de volgende gegevensblokken:

het blok “*werkgeversaangifte*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de aangegeven periode en de werkgever te identificeren.

het blok “*natuurlijke persoon*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werknemer te identificeren.

het blok “*werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om na te gaan of de werkgever al dan niet onder het toepassingsgebied van de pensioenregeling van de overheidssector valt en om een overzicht te verkrijgen van het recht op een pensioen.

het blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de periode te bepalen waarop de berekening van de loopbaanduur gebaseerd is, het belang van de prestaties, de specifieke impact van elk afwezigheidstype op de toekenning en de berekening van het pensioen, de toelaatbaarheid van de periode en van de bonificatie voor verrichte diensten in het onderwijs vóór de benoeming in vast dienstverband.

het blok “*prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor wat de toelaatbaarheid van een bepaalde duur in dagen betreft en om het aantal dagen van prestatie en van afwezigheid van een werknemer per kwartaal te kennen.

het blok “*bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor de controle van de bezoldigingen in geval van afwezigheid en maken een tussenkomst op het vlak van perequatie mogelijk (het gaat hier om de aanpassing van rust-en overlevingspensioenen tengevolge van de evolutie van de bezoldigingen). Deze elementen hebben een impact op de pensioenberekening.

het blok “*gegevens met betrekking tot de overheidssector*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor doeleinden van budget en perequatie, voor het bepalen van het tantième op basis waarvan het rustpensioen berekend wordt, het berekenen van de duur van de tewerkstelling, het verlenen van een voorkeurstantième bij het berekenen van het pensioen en het controleren van het recht op een pensioen.

het blok “*baremieke wedde*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de periode te bepalen die als basis dient bij de berekening van de duur en de schaal waarop de wedde gebaseerd wordt.

het blok “*weddebijslag*”: Deze gegevens zijn nodig om de weddebijslagen te bepalen die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen of voor de perequatie van de pensioenen van de overheidssector.

10. De gegevens met betrekking tot de rechthebbenden op een onderbrekingsuitkering⁵ van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die worden gebruikt om hun individuele pensioenrekening bij te houden, omvatten de volgende gegevensblokken:

het blok “*contractcode*”: Het betreft de hoedanigheid van de persoon op basis waarvan bepaald kan worden of de persoon een contractueel of een statutair personeelslid is.

het blok “*loopbaanonderbreking*”: de begin- en einddatum van de loopbaanonderbreking. Deze gegevens zijn noodzakelijk, omdat ze een impact hebben op de toekenning en de berekening van het pensioen.

het blok “*beslissing*”: de artikelcode, de verminderingsscoëfficiënt en de bijkomende activiteit. Deze gegevens zijn noodzakelijk om het type loopbaanonderbreking of tijdskrediet te bepalen en de omvang van de loopbaanonderbreking te kennen. Ze hebben bovendien een impact op de toekenning en de berekening van het pensioen.

11. De stroom “historische gegevens” bevat de gegevens die handelen over het deel van de loopbaan dat voorafging aan de aanpassing van de DmfA-modellen, dus van vóór 31 december 2010.

Naast enkele louter administratieve persoonsgegevens m.b.t. het elektronische bericht zelf, worden de volgende categorieën persoonsgegevens ter beschikking gesteld:

het blok “*werkgeversaangifte*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk voor de eenduidige identificatie van de werkgever die de aangifte uitgevoerd heeft en om te weten of de aangifte volledig is.

⁵ De wettelijke basis is terug te vinden in artikel 2 tot 2^{quinquies} van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 *betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten*.

het blok “*natuurlijke persoon*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werknemer te identificeren.

het blok “*graad*”: de identificatie van het diploma, het officiële opschrift, de duur van de studies, de datum van afgifte, het soort onderwijs en de aanduiding ‘buitenlands diploma’. Deze gegevens zijn noodzakelijk om het recht op bonificaties te bepalen.

het blok “*werkgever*”: het unieke identificatienummer bij de PDOS, de beschrijving van de werkgever in geval van afwezigheid van andere gegevens en de aard van de loopbaan. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de werkgever te identificeren.

het blok “*loopbaanonderdeel*”: het volgnummer van het loopbaanonderdeel, de begin- en einddatum van het loopbaanonderdeel, de aard van de werkrelatie, de tewerkstellingsbevorderende maatregel, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het type arbeidsovereenkomst, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman en van de werknemer, de betaling in tienden of in twaalfden, het type overheidsinstelling, de personeelscategorie van de overheidssector, de benaming van de graad of van de functie, de aard en het karakter van de functie, de reden voor het einde van de statutaire relatie en gesubsidieerde afdeling of niet. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de doeleinden van budget en perequatie te verwezenlijken en om de periode te bepalen waarop de berekening van de loopbaanduur gebaseerd wordt, de impact van het type overeenkomst, de impact van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen en van het afwezigheidstype op het pensioen, de omvang van de prestaties, de bonificaties voor verrichte diensten in het onderwijs vóór de benoeming in vast dienstverband, het tantième op basis waarvan het rustpensioen wordt berekend, om een voorkeurstantième te verlenen bij de pensioenberekening en om het recht op een pensioen te controleren.

het blok “*bezoldiging*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de bezoldigingen te controleren in geval van afwezigheid en maken een tussenkomst op het vlak van perequatie mogelijk. Deze elementen hebben een impact op de pensioenberekening.

het blok “*baremieke wedde*”: de begin-en einddatum, de datum van ranginneming in de geldelijke anciënniteit, de referentie van de weddeschaal, het bedrag van de baremieke wedde, het aantal uren per week en het aantal uren per week dat overeenstemt met een volledige baremieke wedde. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de periode te bepalen die als basis dient voor de berekening van de duur en de schaal waarop de wedde gebaseerd wordt.

het blok “*weddebijslag*”: Deze gegevens zijn noodzakelijk om de weddebijslagen te bepalen die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen of voor de perequatie van de pensioenen van de overheidssector.

het blok “*niet-situeerbare periodes*”: de code, het jaar en het aantal dagen afwezigheid. Deze gegevens zijn noodzakelijk om de afwezigheidsdagen te situeren in het jaar.

12. De gegevens betreffende de diploma's zijn de volgende: de benaming van het diploma, de duur van de studies, de datum van aflevering van het diploma, het soort onderwijs, de aanduiding 'buitenlands diploma', een kopie van het diploma of een kopie van een equivalent voor buitenlandse diploma's.

De pensioenregeling van de overheidssector heeft als specificiteit dat de diploma's van het universitair en niet-universitair hoger onderwijs en van het hoger technisch, zeevaart- of kunstonderwijs met volledig leerplan, die overeenstemmen met studies van een duur die gelijk is aan of hoger dan twee jaar, de toekenning met zich brengen van een tijdsbonificatie⁶, indien het bezit van die diploma's een voorwaarde was waaraan de betrokkene heeft moeten voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming.

De aanduiding van het diploma, de duurtijd van de studies, de afleveringsdatum van het diploma en het type onderwijs moeten toelaten om te bepalen of er een “forfaitaire” tijdsbonificatie toegekend wordt die gelijk is aan het minimum aantal studiejaren dat nodig is om het diploma te behalen.

De vermelding van het feit dat het diploma behaald werd in het buitenland en de kopie van de gelijkwaardigheidsakte moeten het mogelijk maken het verband te leggen tussen dit buitenlandse diploma en een Belgisch evenwaardig diploma met een overeenkomstige studieduur.

De kopie van het diploma moet toelaten om bijkomende onderzoeken uit te voeren, namelijk in de veronderstelling dat de voorwaarden voor de toekenning van een “forfaitaire” tijdsbonificatie niet voldaan zijn. Hiervoor moeten de verwezenlijkte en geslaagde studiejaren exact gekend zijn om te duurtijd van de bonificatie per diploma te kunnen toekennen.

13. Bovendien is de machtiging voor een onbepaalde duur vereist, aangezien het gaat om het beheer van pensioendossiers en om het bijhouden van de loopbaan van werknemers van de overheidssector.

B. VEILIGHEIDSMATREGELEN

14. Ethias zal de betrokken sociaal verzekerden vooraf met een gepaste hoedanigheidscode opnemen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank

⁶ De wettelijke basis op grond waarvan deze tijdsbonificaties worden toegekend, is terug te vinden in artikelen 32 tot 41 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector en in de wet van 16 juni 1970 betreffende de bonificaties wegens diploma's inzake pensioenen van leden van het onderwijs.

van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De persoonsgegevens kunnen pas worden verwerkt voor zover dat daadwerkelijk gebeurd is. Er geldt dienaangaande een blokkerende integratiecontrole, uitgevoerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

15. De mededeling van persoonsgegevens door de FPD aan Ethias geschiedt steeds met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
16. Aangezien Ethias onderworpen is aan de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en haar uitvoeringsbesluiten, dient hij bovendien de beginselen inzake informatieveiligheid na te leven die bepaald zijn in het koninklijk besluit van 12 augustus 1993 *houdende de organisatie van de informatieveiligheid bij de instellingen van sociale zekerheid*, onder meer door een functionaris voor gegevensbescherming aan te stellen, de minimale veiligheidsnormen na te leven en samen te werken in de werkgroep “Informatieveiligheid”.

C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

17. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de verwerking

18. De verwerking van de persoonsgegevens is gebaseerd op artikel 6, 1, eerste lid, c), van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*. De verwerking van persoonsgegevens is voor de bestemmingen immers noodzakelijk om te voldoen aan een verplichting die volgens de regelgeving op hen rust.
19. De persoonsgegevens zijn noodzakelijk aangezien ze de mogelijkheid bieden een persoon eenduidig te identificeren, hem aan te schrijven en het beheer en de berekening van diens pensioen correct uit te voeren. Er wordt dienaangaande (niet exhaustief) verwezen naar de artikelen 2, 3, § 2, 4, § 3, 6, 9 en 46 van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*, de artikelen 119, § 2, 120 en 125, § 2, van de wet van 26 juni 1992 *houdende sociale en*

diverse bepalingen, de artikelen 2 en 7 van het koninklijk besluit van 1 april 1992 houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerden van de openbare diensten, de artikelen 2, § 2, en 2/6 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten, de artikelen 250 en 270 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, de artikelen 86 en verder van het koninklijk besluit tot uitvoering van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992, artikel 1 van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen, artikel 86 van de programmawet van 28 juni 2013, artikel 29 van de wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones en verschillende dubbelbelastingverdragen.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

20. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en vervolgens niet verder verwerkt op een met die doeleinden onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor het verwezenlijken van die doeleinden (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer dan nodig te identificeren (*opslagbeperking*) en worden ze met passende technische of organisatorische maatregelen verwerkt zodat ze afdoende zijn beveiligd en zijn beschermd tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking, onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

21. De mededeling beoogt gerechtvaardigde doeleinden, namelijk de berekening en het beheer van de pensioenen van de personen voor wie Ethias instaat).

Minimale gegevensverwerking

22. Voor zover Ethias voor de realisatie van zijn opdrachten toegang tot het Rijksregister heeft (zie daartoe de beraadslaging nr. 54/2014 van 9 juli 2014 van het sectoraal comité van het Rijksregister), heeft hij ook toegang tot de Kruispuntbankregisters, die complementair en subsidiair zijn ten opzichte van het Rijksregister⁷.

⁷ In zijn beraadslaging nr. 12/013 van 6 maart 2012 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben, voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben. In die

23. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben enkel betrekking op de personen voor wie Ethias instaat, voor zover de gevraagde gegevens noodzakelijk zijn voor de berekening en het beheer van hun pensioen. Ethias deelt uitdrukkelijk aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mee dat hij over die personen een dossier bijhoudt (de persoonsgegevens kunnen maar worden uitgewisseld indien blijkt dat dit effectief gebeurd is).

Opslagbeperking

24. De persoonsgegevens worden bijgehouden zolang ze noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van de pensioentaken van Ethias (met inbegrip van de afhandelingstermijnen en de verjaringstermijnen).
25. Ethias heeft de bewaartermijnen inzake persoonsgegevens gegrond op de verjaringstermijnen gelinkt aan de verschillende contractuele verplichtingen ten opzichte van de verzekeringnemers, verzekerden en begunstigden.
26. Inzake de verplichtingen die Ethias heeft als verzekeraar van wettelijke pensioenprestaties wordt een onderscheid gemaakt tussen de verplichtingen ten opzichte van de verzekeringnemers-werkgevers en de verplichtingen ten opzichte van de begunstigden-gepensioneerden (of personen die een overlevingspensioen ontvangen).
27. Ten opzichte van de verzekeringnemers-werkgevers (openbare besturen) heeft Ethias een bewaartermijn van 30 jaar vooropgesteld, op basis van artikel 88, § 1, eerste lid, van de wet van 4 april 2014 *betreffende de verzekeringen*, dat immers bepaalt dat de rechtsvordering aangaande de reserves in de levensverzekering 30 jaar bedraagt. In het licht daarvan kan Ethias de contractuele documenten (zoals het verzekeringscontract, de actuariële documenten en de persoonsgegevens inzake de prestaties) niet schrappen gedurende 30 jaar volgend op de laatste prestatie (het ogenblik dat het contract ten einde komt door overlijden van de laatste begunstigde of door opzegging).
28. Ten opzichte van de begunstigden-gepensioneerden (of personen die een overlevingspensioen ontvangen) kan inzake de rechtsvorderingen met betrekking tot het pensioen echter een verjaringstermijn van 10 jaar ingeroepen worden op basis van artikel 2262 van het (oud) Burgerlijk Wetboek. Zodra de pensioenbetaling door Ethias ingegaan is en zolang de ontvanger van de prestatie in leven is, kunnen zijn persoonsgegevens niet gewist worden (de ontvanger zal immers levenslang zijn wettelijk pensioen blijven ontvangen). Daarenboven, in geval van een overlevingspensioen, vormen de persoonsgegevens van de overleden rechtgever de rechtvaardiging van de berekening van het overlevingspensioen (in die zin kunnen

beraadslaging heeft het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid tevens het algemeen kader voor de toegang tot de Kruispuntbankregisters door instanties met toegang tot het Rijksregister gecreëerd.

de persoonsgegevens van de overleden rechtgever ook slechts gewist worden na het uitdoven van de prestatie inzake het overlevingspensioen).

29. Hoewel Ethias dus volgens de regelgeving beschikt over een rechtvaardigingsgrond om de persoonsgegevens gelinkt aan de uitvoering van het verzekeringscontract gedurende 30 jaar te bewaren, heeft de organisatie inzake de persoonsgegevens de bewaartermijn in de procedures vastgelegd op 10 jaar vanaf het overlijden van de gepensioneerd of desgevallend de genietster van het overlevingspensioen. Indien het contract opgezegd wordt, gaat de termijn van 10 jaar echter in vanaf de laatste pensioenbetaling.

Integriteit en vertrouwelijkheid

30. De mededeling van persoonsgegevens gebeurt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De betrokkenen worden vooraf door Ethias vermeld in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Die laatste voert een blokkerende integratiecontrole uit.
31. Bij de verwerking van de hogervermelde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid houdt Ethias te allen tijde rekening met de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en iedere andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, meer in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
32. Hij houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, voor zover die redelijkerwijze toepasbaar zijn.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Federale Pensioendienst (FPD) aan Ethias voor het berekenen en beheren van pensioenen, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de bescherming van de persoonsgegevens, in het bijzonder deze inzake de doelbinding, de minimale gegevensverwerking, de opslagbeperking en de informatieveiligheid.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 2 september 2025 treden in werking op 17 september 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
